

Seit 1959 wird im beschaulichen Ort Rosport Mineralwasser abgefüllt. Die heutige Aktiengesellschaft „Sources Rosport S.A.“, welche durch eine Firmenspaltung, am ersten Januar 1998 gegründet wurde, ist ein dynamisches Unternehmen, das sich ständig den Herausforderungen des Marktes und der interessierten Parteien stellt. Ziel des Unternehmens ist den Kunden und Konsumenten Mineralwässer und Erfrischungsgetränke mit höchsten Qualitätsstandards in der von ihnen erwünschten Verpackung anzubieten.

Die Firmenpolitik von Sources Rosport S.A. ist in drei große Themengebiete gegliedert. Qualität, Umweltschutz, und Arbeits- und Gesundheitsschutz. Diese Themen entsprechen den im Betrieb integrierten Managementsystemen der Normen DIN EN ISO 9001:2015, 14001:2015 und 45001:2018. Die Wirksamkeit der Managementsysteme bei Sources Rosport S.A. werden durch die Zertifizierung jährlich überwacht und bestätigt.

QUALITÄTSPOLITIK

Qualität heißt für uns, die Anforderungen der Kunden und Konsumenten sowie der interessierten Parteien zu erfüllen und zu übertreffen. Um zu gewährleisten, dass die ständig steigenden Anforderungen des Marktes berücksichtigt und unsere Kunden und Konsumenten stets zufriedengestellt werden, arbeiten wir nach einem QM-System.

Es ist uns eine Verpflichtung, den Ruf und Erfolg unseres Hauses zu wahren und zu stärken. Dies bedeutet, dass alle interessierten Parteien, dieses Ziel unmissverständlich als Teil unserer Firmenpolitik verstehen und nachprüfen können.

Durch den Aufbau eines QM-Systems wollen wir unsere innerbetriebliche Organisation mit ihren Abläufen so transparent wie möglich gestalten, um so die Qualität unserer Produkte und Leistungen, und folglich die Kundenzufriedenheit weiter zu steigern.

Dieses Ziel bedeutet die Umsetzung folgender Grundsätze:

Mitarbeiter:

Jeder Mitarbeiter ist für die Qualität der eigenen Arbeit selbst verantwortlich. Qualität kann nicht verordnet oder durch eine Norm vorgegeben werden, Qualität wird gelebt. Aus diesem Grund muss ein Bewusstsein für Qualität geschaffen werden.

Die Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter sind entscheidend für unseren Unternehmenserfolg.

Produktivität:

Wirtschaftlichkeit und Qualität sind die Basis für eine stabile Marktposition und damit auch für sichere Arbeitsplätze. Alle interessierten Parteien werden regelmäßig über Erfolge und Misserfolge sei es markttechnisch oder finanziell informiert, so dass eine totale Transparenz gewährleistet wird.

Qualität:

Neben dem Qualitätsbewusstsein unserer Mitarbeiter ist ebenfalls eine klare Organisation unseres Unternehmens für einen hohen Qualitätsstandard unabdingbar. Unser QM-System erfüllt die umfangreichen Forderungen der international anerkannten Norm DIN EN ISO 9001:2015. Die Weiterentwicklung des QM-Systems führt uns zu ständiger Qualitätsverbesserung. Als weiteres wichtiges Werkzeug zur Qualitätslenkung haben wir in unserem Unternehmen ein präventives Konzept zur Erfüllung der Lebensmittelsicherheit für den Endverbraucher, das HACCP-System, eingerichtet.

UMWELTPOLITIK

Das Ziel der Sources Rosport S.A ist es unternehmerisches Handeln und umweltpolitische Aspekte zu vereinen. Die Verantwortung für den Umweltschutz beginnt bei der Unternehmensführung. Die Vorgesetzten nehmen eine entscheidende Vorbildfunktion und Verantwortung wahr. Alle interessierten Parteien werden regelmäßig über die umweltpolitischen Ziele informiert und sind eingeladen bei der Erfüllung dieser Ziele aktiv mitzuarbeiten.

Für die Umsetzung der Umweltpolitik ist die Mitwirkung aller Mitarbeiter notwendig. Deshalb werden die Mitarbeiter aller Unternehmensbereiche umfassend informiert und in das Umweltschutzkonzept integriert. Bei unseren Schulungsmaßnahmen ist Umweltschutz ein fester Bestandteil. Wir informieren die Mitarbeiter über Umweltmaßnahmen unseres Unternehmens und motivieren sie zu umweltbewusstem Handeln. Wir betrachten den Umweltschutz als notwendige Maßnahme zum Erreichen unserer Unternehmensziele. Die Verwirklichung der Umweltziele soll im Rahmen des finanziell/technisch Machbaren erfolgen. Umweltbezogene Aspekte sind daher in die Entscheidungs- und Handlungsstruktur unseres Managementsystems integriert.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Umweltgesetze und -vorschriften. Es sind Verfahren zur Kontrolle der Umweltpolitik und-ziele festgelegt. Bei Abweichungen stehen Maßnahmen zur Beseitigung der Mängel zur Verfügung. Der Umweltschutz wird aus eigener Initiative, sowie aus den Herausforderungen der interessierten Parteien, betrieben. Auftretende Probleme sollen schon im Ursprung erkannt und nach Möglichkeit gelöst werden. Dabei werden bei neuen Verfahren, Produkten und Tätigkeiten mögliche Umweltauswirkungen bereits im Voraus erfasst und beurteilt. Durch Ergreifen entsprechender technischer und organisatorischer Maßnahmen schonen wir die natürlichen Ressourcen und vermeiden bzw. beseitigen Umweltbelastungen, wie das Aufkommen von Abfall und Abwässern. Wo dies nicht möglich ist, reduzieren wir sie auf ein Mindestmaß.

Bei der Planung und Einführung neuer Verfahren orientieren wir uns am jeweils neuesten Stand der Technik. Über entsprechende Maßnahmen und Projekte werden kontinuierliche Verbesserungen des betrieblichen Umweltschutzes angestrebt. Wir arbeiten mit interessierten Parteien und insbesondere Behörden, anderen Firmen (Lieferanten und Abnehmer) und der Öffentlichkeit in Fragen des Umweltschutzes vertrauensvoll und offen zusammen. Alle Informationen, die zum Verständnis der Umweltauswirkungen unseres Unternehmens notwendig sind, stehen zur Verfügung. Wir informieren regelmäßig über unsere Umweltaktivitäten.

ARBEITS-UND GESUNDHEITS SCHUTZPOLITIK

Gesunde Mitarbeiter sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit essentiell für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Betriebes und für die Sicherung der Arbeitsplätze.

Die SGA-Politik (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit) der Sources Rosport S.A. stellt eine allgemeine Orientierung sowie die Antriebsfeder für die Verwirklichung und Verbesserung des SGA-Managementsystems der Sources Rosport S.A. dar. Dabei wird die SGA-Politik so festgelegt, dass sie innerhalb ihres SGA-Managementsystems in Bezug auf Art und Umfang ihrer SGA-Risiken und SGA Chancen angemessen ist.

Die Sources Rosport S.A. strebt danach, die Sicherheit, Gesundheit und Zufriedenheit der Beschäftigten und Personen, die sich im Unternehmen aufhalten, zu verbessern bzw. zu

sichern. Um die SGA-Leistung zu verbessern, werden neben der Unfallvermeidung weitere SGA-Ziele auf jährlicher Basis in den Unternehmenszielen festgelegt.

Die SGA hat dabei Vorrang vor anderen Unternehmenszielen. Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit sind daher grundlegende Ziele.

Schlussfolgernd ist die SGA integrierter Bestandteil aller Betriebsabläufe und wird von Beginn an in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen.

Zudem ist die Umsetzung des S-T-O-P-Prinzip (S-T-O-P-Prinzip: Substitution der Gefahrenquelle geht vor Technische Schutzmaßnahmen, diese gehen vor Organisatorischen Schutzmaßnahmen, diese gehen vor Personenbezogenen Schutzmaßnahmen) ein festes Element unserer Arbeitsweise.

Die nötigen Ressourcen zum Aufbau und zur Erhaltung der Arbeitsschutzorganisation werden jederzeit in ausreichendem Maße zur Verfügung gestellt

Die Sources Rosport S.A. sowie alle Führungskräfte und Beschäftigte verpflichten sich zur Einhaltung der relevanten Arbeitsschutz-Regelwerke (Gesetze, Verordnungen, Vorschriften). Ebenso orientiert sich der Betrieb an den Richtlinien und Regeln sowie der Einhaltung des Standes der Technik, der Arbeitsmedizin und der Arbeitssicherheit.

Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen sind ein wichtiger Faktor für die Motivation und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter. Deshalb sind alle Beschäftigten nachdrücklich aufgefordert, Vorschläge zur Unfall -und Schadensverhütung und zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz einzubringen.

SGA ist bei der Sources Rosport S.A. wesentlicher Bestandteil der Führungsebenen. Führungskräfte haben bei uns eine Vorbildfunktion und nehmen ihre übertragenen Pflichten verantwortungsbewusst wahr.

Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner für sicheres Arbeiten und Gesundheitsschutz in allen Bereichen des Unternehmens.

Rosport, den 03.01.2020



Max Weber
Direktor



Roger Gloden
Direktor