

Seit 1959 wird im beschaulichen Ort Rosport Mineralwasser abgefüllt. Die heutige Aktiengesellschaft „Sources Rosport S.A.“ welche durch eine Firmenspaltung am ersten Januar 1998 gegründet wurde, ist ein dynamisches Unternehmen, das sich ständig den Herausforderungen des Marktes und der interessierten Parteien stellt. Ziel des Unternehmens ist den Kunden und Konsumenten Mineralwässer und Erfrischungsgetränke mit höchsten Qualitätsstandards in der von ihnen erwünschten Verpackung anzubieten.

Die Firmenpolitik von Sources Rosport S.A. ist in drei große Themengebiete gegliedert. Qualität, Umweltschutz, und Arbeits- und Gesundheitsschutz.

## QUALITÄTSPOLITIK

Qualität heißt für uns, die Anforderungen der Kunden und Konsumenten sowie der interessierten Parteien zu erfüllen und zu übertreffen. Um zu gewährleisten, dass die ständig steigenden Anforderungen des Marktes berücksichtigt und unsere Kunden und Konsumenten stets zufriedengestellt werden, arbeiten wir nach einem QM-System. Dieses integrierte Managementsystem entspricht der DIN EN ISO 9001:2015, 14001:2015 und BS OHSAS 18001:2007.

Es ist uns eine Verpflichtung, den Ruf und Erfolg unseres Hauses zu wahren und zu stärken. Dies bedeutet, dass alle interessierten Parteien, dieses Ziel unmissverständlich als Teil unserer Firmenpolitik verstehen und nachprüfen können.

Durch den Aufbau eines QM-Systems wollen wir unsere innerbetriebliche Organisation mit ihren Abläufen so transparent wie möglich gestalten, um die Qualität unserer Produkte und Leistungen, und folglich die Kundenzufriedenheit weiter zu steigern.

Dieses Ziel bedeutet die Umsetzung folgender Grundsätze:

### Mitarbeiter

Jeder Mitarbeiter ist für die Qualität der eigenen Arbeit selbst verantwortlich. Qualität kann nicht verordnet oder durch eine Norm vorgegeben werden, Qualität wird gelebt. Aus diesem Grund muss ein Bewusstsein für Qualität geschaffen werden.

Die Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter sind entscheidend für unseren Unternehmenserfolg.

### Produktivität

Wirtschaftlichkeit und Qualität sind die Basis für eine stabile Marktposition und damit auch für sichere Arbeitsplätze. Alle interessierten Parteien werden regelmäßig über Erfolge und Misserfolge sei es markttechnisch oder finanziell informiert, so dass eine totale Transparenz gewährleistet wird.

### Qualität

Neben dem Qualitätsbewusstsein unserer Mitarbeiter ist ebenfalls eine klare Organisation unseres Unternehmens für einen hohen Qualitätsstandard unabdingbar. Unser QM-System erfüllt die umfangreichen Forderungen der international anerkannten Norm DIN EN ISO 9001:2015. Die Weiterentwicklung des QM-Systems führt uns zu ständiger Qualitätsverbesserung. Als weiteres wichtiges Werkzeug zur Qualitätslenkung haben wir in unserem Unternehmen ein präventives Konzept zur Erfüllung der Lebensmittelsicherheit für den Endverbraucher, das HACCP-System, eingerichtet.

## UMWELTPOLITIK

Das Ziel der Sources Rosport S.A. ist es unternehmerisches Handeln und umweltpolitische Aspekte zu vereinen. Die Verantwortung für den Umweltschutz beginnt bei der Unternehmensführung. Die Vorgesetzten nehmen eine entscheidende Vorbildfunktion und Verantwortung wahr. Alle interessierten Parteien werden regelmäßig über die umweltpolitischen Ziele informiert und sind eingeladen bei der Erfüllung dieser Ziele aktiv mitzuarbeiten.

Für die Umsetzung der Umweltpolitik ist die Mitwirkung aller Mitarbeiter notwendig. Deshalb werden die Mitarbeiter aller Unternehmensbereiche umfassend informiert und in das Umweltschutzkonzept integriert. Bei unseren Schulungsmaßnahmen ist Umweltschutz ein fester Bestandteil. Wir informieren die Mitarbeiter über Umweltmaßnahmen unseres Unternehmens und motivieren sie zu umweltbewusstem Handeln. Wir betrachten den Umweltschutz als notwendige Maßnahme zum Erreichen unserer Unternehmensziele. Die Verwirklichung der Umweltziele soll im Rahmen des finanziell/technisch Machbaren erfolgen. Umweltbezogene Aspekte sind daher in die Entscheidungs- und Handlungsstruktur unseres Managementsystems integriert.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Umweltgesetze und -vorschriften. Es sind Verfahren zur Kontrolle der Umweltpolitik und -ziele festgelegt. Bei Abweichungen stehen Maßnahmen zur Beseitigung der Mängel zur Verfügung. Der Umweltschutz wird aus eigener Initiative sowie aus den Herausforderungen der interessierten Parteien, betrieben. Auftretende Probleme sollen schon im Ursprung erkannt und nach Möglichkeit gelöst werden. Dabei werden bei neuen Verfahren, Produkten und Tätigkeiten mögliche Umweltauswirkungen bereits im Voraus erfasst und beurteilt. Durch Ergreifen entsprechender technischer und organisatorischer Maßnahmen schonen wir die natürlichen Ressourcen und vermeiden bzw. beseitigen Umweltbelastungen, wie das Aufkommen von Abfall und Abwässern. Wo dies nicht möglich ist, reduzieren wir sie auf ein Mindestmaß.

Bei der Planung und Einführung neuer Verfahren orientieren wir uns am jeweils neuesten Stand der Technik. Über entsprechende Maßnahmen und Projekte werden kontinuierliche Verbesserungen des betrieblichen Umweltschutzes angestrebt. Wir arbeiten mit interessierten Parteien und insbesondere Behörden, anderen Firmen (Lieferanten und Abnehmer) und der Öffentlichkeit in Fragen des Umweltschutzes vertrauensvoll und offen zusammen. Alle Informationen, die zum Verständnis der Umweltauswirkungen unseres Unternehmens notwendig sind, stehen zur Verfügung. Wir informieren regelmäßig über unsere Umweltaktivitäten.

## ARBEITS-UND GESUNDHEITS SCHUTZPOLITIK

Gesunde Mitarbeiter sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit essentiell für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Betriebes und für die Sicherung der Arbeitsplätze. Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit sind daher grundlegende Ziele. Alle Führungskräfte und Beschäftigte sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und betrieblichen Vorgaben im Arbeitsschutz einzuhalten sowie ihre eigene Gesundheit und die Gesundheit der anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen. Bei allen betrieblichen Handlungen ist konsequent darauf zu achten, dass Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen, aber auch nachteilige Auswirkungen auf die Umgebung des Betriebes verhindert werden.

Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen sind ein wichtiger Faktor für die Motivation und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter. Deshalb sind alle Beschäftigten nachdrücklich aufgefordert, Vorschläge zur Unfall -und Schadensverhütung und zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz einzubringen. Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner für sicheres Arbeiten und Gesundheitsschutz in allen Bereichen des Unternehmens. Die kontinuierliche Verbesserung der betrieblichen Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes aufgrund eigener Erfahrungen und der ständig verbesserten wissenschaftlichen Erkenntnislage ist für uns Pflicht. Die nötigen Mittel zum Aufbau und zur Erhaltung der Arbeitsschutzorganisation werden jederzeit in ausreichendem Maße zur Verfügung gestellt.

Rosport, den 15ten Dezember 2017



Max Weber  
Direktor



Roger Gloden  
Direktor