

Kapitel 2	Management - Handbuch	SOURCES ROSPORT s.a.
Seite 1	Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzpolitik	

2.a. QUALITÄTSPOLITIK

Es ist uns eine Verpflichtung, den Ruf und Erfolg unseres Hauses zu wahren und zu stärken.

Qualität heißt für uns, die Kundenanforderungen zu erfüllen und zu übertreffen. Durch den Aufbau eines QM-Systems wollen wir unsere innerbetriebliche Organisation mit ihren Abläufen so transparent wie möglich gestalten, um so die Qualität unserer Produkte und Leistungen, und somit die Kundenzufriedenheit weiter zu steigern.

Dieses Ziel bedeutet die Umsetzung folgender Grundsätze:

Mitarbeiter:

Jeder Mitarbeiter ist für die Qualität der eigenen Arbeit selbst verantwortlich. Qualität kann nicht verordnet werden, oder durch eine Norm vorgegeben werden. Es muss jedoch ein *Bewusstsein* für Qualität geschaffen werden. Die Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter sind entscheidend für unseren Unternehmenserfolg.

Produktivität:

Wirtschaftlichkeit und Qualität sind die Basis für eine stabile Marktposition und damit auch für sichere Arbeitsplätze.

Qualität:

Neben dem *Qualitätsbewusstsein* unserer Mitarbeiter ist auch eine klare Organisation unseres Unternehmens unabdingbar für einen hohen Qualitätsstandard. Unser QM-System erfüllt die umfangreichen Forderungen der international anerkannten Norm EN ISO 9001:2008. Die Weiterentwicklung des QM-Systems führt uns zu ständiger Qualitätsverbesserung.

Als weiteres wichtiges Werkzeug zur Qualitätslenkung haben wir in unserem Betrieb ein präventives Konzept zur Erfüllung der Lebensmittelsicherheit für den Endverbraucher, ein *HACCP-System*, eingerichtet.

	Datum	Bereich	Unterschrift
Erstellt/geändert:	Februar 2013		
Geprüft:			
Freigegeben:			

Kapitel 2	Management - Handbuch	SOURCES ROSPORT SA.
Seite 2	Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzpolitik	

2.b. UMWELTPOLITIK

Das Ziel der Sources Rosport SA ist es unternehmerisches Handeln und umweltpolitische Aspekte zu vereinen.

Die Verantwortung für den Umweltschutz beginnt bei der Unternehmensführung. Die Vorgesetzten nehmen eine entscheidende Vorbildfunktion und Verantwortung wahr.

Für die Umsetzung der Umweltpolitik ist die Mitwirkung aller Mitarbeiter notwendig. Deshalb werden die Mitarbeiter aller Unternehmensbereiche umfassend informiert und in das Umweltschutzkonzept integriert.

Bei unseren Schulungsmaßnahmen ist Umweltschutz ein fester Bestandteil. Wir informieren die Mitarbeiter über Umweltmaßnahmen unseres Unternehmens und motivieren sie zu umweltbewusstem Handeln.

Wir betrachten den Umweltschutz als notwendige Maßnahme zum Erreichen unserer Unternehmensziele. Die Verwirklichung der Umweltziele soll im Rahmen des finanziell/technisch Machbaren erfolgen. Umweltbezogene Aspekte sind daher in die Entscheidungs- und Handlungsstruktur unseres Managementsystems integriert. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Umweltgesetze und -vorschriften.

Es sind Verfahren zur Kontrolle der Umweltpolitik und –ziele festgelegt. Bei Abweichungen stehen Maßnahmen zur Beseitigung der Mängel zur Verfügung.

Der Umweltschutz wird aus eigener Initiative heraus betrieben. Auftretende Probleme sollen schon im Ursprung erkannt und nach Möglichkeit gelöst werden. Dabei werden bei neuen Verfahren, Produkten und Tätigkeiten mögliche Umweltauswirkungen bereits im Voraus erfasst und beurteilt.

Durch Ergreifen entsprechender technischer und organisatorischer Maßnahmen schonen wir die natürlichen Ressourcen und vermeiden oder beseitigen Umweltbelastungen wie das Aufkommen von Abfall und Abwässern. Wo dies nicht möglich ist, reduzieren wir sie auf ein Mindestmaß.

Bei der Planung und Einführung neuer Verfahren orientieren wir uns am jeweils neuesten Stand der Technik. Über entsprechende Maßnahmen und Projekte werden kontinuierliche Verbesserungen des betrieblichen Umweltschutzes angestrebt.

Wir arbeiten mit Behörden, anderen Firmen (Lieferanten und Abnehmer) und der Öffentlichkeit in Fragen des Umweltschutzes vertrauensvoll und offen zusammen. Alle Informationen, die zum Verständnis der Umweltauswirkungen unseres Unternehmens notwendig sind, stehen zur Verfügung. Wir informieren regelmäßig über unsere Umweltaktivitäten.

	Datum	Bereich	Unterschrift
Erstellt/geändert:	Februar 2013		
Geprüft:			
Freigegeben:			

Kapitel 2	Management - Handbuch	SOURCES ROSPORT s.a.
Seite 3	Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzpolitik	

2.c. ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZPOLITIK

Gesunde Mitarbeiter sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Betriebes und für die Sicherung der Arbeitsplätze. Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit sind daher grundlegende Ziele.

Alle Führungskräfte und Beschäftigte sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und die betrieblichen Vorgaben im Arbeitsschutz jederzeit einzuhalten, ihre eigene Gesundheit und die Gesundheit der anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen. Bei allen betrieblichen Handlungen ist konsequent darauf zu achten, dass Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen, aber auch nachteilige Auswirkungen auf die Umgebung des Betriebes verhindert werden.

Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen sind ein wichtiger Faktor für die Motivation und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter. Deshalb sind alle Beschäftigten nachdrücklich aufgefordert, Vorschläge zur Unfall- und Schadensverhütung und zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz einzubringen.

Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner für sicheres Arbeiten und Gesundheitsschutz in allen Bereichen des Unternehmens.

Die kontinuierliche Verbesserung der betrieblichen Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes aufgrund eigener Erfahrungen und der ständig verbesserten wissenschaftlichen Erkenntnislage ist für uns Verpflichtung.

Die nötigen Mittel zum Aufbau und zur Erhaltung der Arbeitsschutzorganisation werden jederzeit in ausreichendem Maße zur Verfügung gestellt.

Qualitäts-, Umwelt- und A&G- Ziele

Die Umsetzung der Qualitäts-, Umwelt- und A&G Ziele wird am Ende des Jahres in der Managementreview überprüft und bewertet. Die Ziele für das neue Jahr werden festgelegt und dort dokumentiert.

	Datum	Bereich	Unterschrift
Erstellt/geändert:	Februar 2013		
Geprüft:			
Freigegeben:			